

# Arbeitgebervorstellung

Unser Familienunternehmen wurde bereits im Jahre 1983 gegründet und wird derzeit in dritter Generation weitergeführt. Durch jahrelange Erfahrung, Arrangement und Kompetenz in dem Gebiet der Gebäudereinigung haben wir uns sowohl regional als auch darüber hinaus einen guten Namen erarbeitet - wir hoffen Sie bald in unserem Team begrüßen zu dürfen!

## Reinigungskraft in Teilzeit

(5)

 Standort: Homburg  Arbeitszeit: 15 - 20 Stunden pro Woche

### Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Reinigungstechniken: Effektive Reinigungsmethoden, sichere Handhabung von Reinigungsmitteln und -geräten.

Zeitmanagement: Effizientes Arbeiten innerhalb festgelegter Zeitrahmen.

Aufmerksamkeit für Details: Gründliche Reinigung für hohe Sauberkeitsstandards ohne Übersehen von Bereichen.

Verantwortungsbewusstsein: Zuverlässige und gewissenhafte Ausführung von Aufgaben.

Kommunikationsfähigkeiten: Höfliche und respektvolle Kommunikation mit Vorgesetzten, Kollegen und Kunden.

Flexibilität: Anpassung an wechselnde Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten.

Teamarbeit: Effektive Zusammenarbeit zur Erreichung gemeinsamer Ziele.

Gesundheits- und Sicherheitsbewusstsein: Sichere Verwendung von Reinigungsmitteln und -geräten sowie Einhaltung von Sicherheitsvorschriften.

Diskretion und Vertraulichkeit: Sensibler Umgang mit vertraulichen Informationen und Privatsphäre von Kunden und Mitarbeitern respektieren.

Belastbarkeit: Ruhiges und konzentriertes Arbeiten unter Zeitdruck und bei anspruchsvollen Aufgaben.

### Fachliche Anforderungen

Es wäre von Vorteil wenn bereits Erfahrungen im Bereich der Gebäudereinigung gesammelt wurden aber auch Quereinsteiger sind gern gesehen, insofern Sie gewillt sind neue Herausforderungen anzunehmen.

Ein Führerschein wäre von Vorteil

### Kontaktdaten für Stellenanzeige

Schoonderwaldt

Gebäudereinigung GmbH

Am Gedünner 8

66424 Homburg

Telefon: 06841-65510

[www.schoonderwaldt-gebaeudereinigung.de](http://www.schoonderwaldt-gebaeudereinigung.de)

HRA 109935 Registergericht Saarbrücken

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** Tarifliche Bezahlung